

上海钢管行业简报

第 12 期

(总第 510 期)

上海钢管行业协会编

2024 年 07 月 31 日



协会动态

“专业、高效、可靠”宝谊精准服务钢管用户

——秘书处走访上海宝谊钢管有限公司

7 月 16 日上午，秘书长魏立群一行 4 人走访了协会副会长单位上海宝谊钢管有限公司，受到了副会长、宝谊钢管董事长张毅及总经理陈建的热情接待。双方就国际国内钢管市场行情及拓展进行了深入的座谈交流。

“宝谊钢管”在钢管项目的广阔天地中，以其卓越的服务品质、精湛的技术实力和深厚的行业经验，为客户提供一站式的钢管项目解决方案。公司始终坚持以客户需求为导向，致力于成为钢管项目服务领域的佼佼者。作为一家专业的钢管项目服务商，“宝谊钢管”积累了丰富、广泛且深入的经验，并与众多知名 EPC 公司建立了长期稳定的合作关系，参与了众多大型、复杂的钢管项目。

在座谈会上，董事长张毅详细介绍了宝谊钢管在行业中的发展历程和核心业务。他指出，公司在行业内多年的深耕，使其不仅更加熟悉行业规律和市场动态，还具备了处理各种复杂工程问题的能力和信心。宝谊钢管为了能够向客户提供更加专业、高效、可靠的服务，与世界知名第三方检验机构 TUV、LR、DNV、SGS 等建立了深度合作关系，同时也与国内知名的 CNAS 17025 国家实验室、上海材料研究所等专业检测机构合作，以确保货物的准确性和专业性，从而保证最高的质量标准。面对国际国内市场的激烈竞争，宝谊钢管将继续秉承“专业、高效、可靠”的服务理念，不断提升服务品质和技术实力。公司还将加大投入，推出更多创新性的钢管项目解决方案。宝谊钢管希望后期能陪同秘书处一起走访其他会员单位，学习并丰富产品种类，拓展更多用户行业，并期待与协会其他兄弟单位携手开拓海外市场。

魏立群秘书长介绍了协会的主要工作内容，包括第十七届上海之帆经贸展、第十五届上海国际钢管展览会和第三届中国钢管产业创新发展大会，走访会员了解情况，征询会员单位对协会的建议和想法。同时对宝谊钢管在钢管项目服务领域取得的显著成绩表示高度认可与赞赏。他指出，协会将积极推动会员单位之间的合作，借鉴宝谊钢管的成功经验，帮助更多会员单位在市场拓展中取得优异成绩，实现企业的高质量发展。双方一致表示，未来将继续深化合作，搭建更多交流平台，促进技术和信息的共享，共同应对市场变化带来的挑战与机遇。参加座谈交流的还有协会副秘书长卢致逵、市场开发部主任王友国及会员部主任刘正浩。

开拓耕耘钢管营销的新频道——找钢集团

7 月 18 日，上海找钢网信息科技股份有限公司公共事务部高级总监周群一行三人来访协会，受到秘书处魏立群秘书长等热情接待，双方就进一步加强合作进行座谈交流。

魏秘书长重点介绍了换届后的协会领导班子，秘书处工作机构的主要功能以及会员单位的数量、分布和涉及行业等。协会每年组织召开的中国钢管产业创新发展大会，组织“钢管工匠”的颁奖、钢管生产新技术新工艺研讨、市场营销与采购供应的交流和对接。积极探索会员单位在产品质量异议、无理拖款等问题的技术咨询与法律援助的维权，并向会员单位进行预警等，以确保会员单位健康稳定发展。秘书处正在承担的上海市进出口公平贸易工作，也在不断完善为会员企业争取贸易调整援助政策的支持等。

在当前复杂的经济环境下，不少民企会员单位生产与生存遇到一定的困难。协会秘书处不断的走访会员单位，了解会员的需求和诉求。一方面要把政府的政策信息传递给会员单位。另一方面也积极把会员单位的呼声反馈给政府。急会员单位所急，想会员单位所想，让会员与会员，会员与社会，会员与政府之间互动合作起来，秘书处要担当好桥梁和纽带的作用。

听取秘书处的工作介绍后，周群总监对协会的工作思路和众多的创新、主动服务的工作理念高度称赞。

周群总监也着重介绍了找钢网发展的历程。找钢网自 2023 年完成了自营剥离，成为完全的纯第三方平台公司。去年完成交易量 5000 万吨。今年上半年交易量比去年同期增长 30%，预计今年交易量达到 7000 万吨。对未来找钢网的蓬勃发展充满信心。

周群总监表示，找钢网现在不仅要运行好建材、热卷、冷镀，中板四大板块，而且正在增强新上的型管频道的质量和规模。非常期待协会会员单位，特别是钢管生产企业加入运营平台，共同推进钢管线上销售交易共赢发展。

交流中，双方就找钢网的交易板块、供应链服务板块、科技互联网 Ai 板块运行进行深入交流，并对曾经的钢铁贸易商运营模式和问题进行回顾和分析。对会员单位准入运营平台和合作经营利益进行探讨并形成共识。

魏秘书长表示：精准的为会员服务，让会员之间互动合作，互助共赢是协会秘书处的重点工作；大家取长补短，优势互补，共同推动钢管行业高质量发展秘书处的重点追求。期待找钢网能为会员单位提供更好的共赢服务。

参加座谈的有找钢网沪苏省区总监李凯，公共事务经理陈亦莎。协会秘书处卢致逵副秘书长，市场开发部王友国主任，会员部刘正浩主任。

【找钢集团简介】：找钢集团成立于 2012 年初，是国内领先的产业数字化平台。集团以规模最大的工业品类——钢材为切入点，打造围绕工业和建筑业等产业用户的科技服务体系。团队规模超过 1000 人，以上海总部为核心，辐射全国，全国现有 40 多家分公司，集团年交易额超千亿元。截至目前，找钢集团已完成六轮融资，投资机构包括经纬中国、IDG 资本、华晟资本、雄牛资本、红杉资本、险峰长青、真格基金、首钢基金等多家知名基金机构，累计融资金额超过 20 亿元。截至 2023 年底，找钢集团业务已涵盖钢铁、电子、工控等多个行业。其中，在钢铁板块，累计合作钢厂已超 110 家，合作大型供应商超 12000 家，提供超过 58 万种不同规格型号的钢材产品，日均可售库存超过 400 万吨，可满足遍布中国的 17 万多家注册用户的交易需求；供应链服务板块，找钢集团旗下网络货运平台——胖猫物流是国内首批无车承运人平台、国内领先的重型平板车物流平台，目前拥有 1600 多家优质承运商、470 多家认证仓库及加工服务商。深耕工业行业多年，找钢集团推出的 SaaS、大数据产品也正在帮助用户轻松完成日常工作，为行业用户经营、决策提供更多助力。目前，集团已服务钢铁行业 SaaS 用户 8000 多家，推出的人工智能语音助手@胖猫、AI 数钢管、数钢筋、找钢指数等多款大数据产品获得了用户的肯定，市场普及率迅速提升。

前进中的银河牌镀锌管

——秘书处走访协会理事单位上海劳钢钢管有限公司

专业生产热镀锌钢管五十年余年，荣获国家银质奖、上海市著名商标名牌——“银河牌”热镀锌钢管的上海劳钢钢管有限公司依然尽心耕耘和服务于消防、给水、煤气、建筑等城市重点工程用管，其拥有的“银河牌”钢管名片更加光亮、品牌底蕴更加深厚、产品质量更受青睐。

带着期待和寻觅，7月19日上午学会秘书处魏立群秘书长一行四人走进理事单位上海劳钢钢管有限公司。专程听取公司曹来洪总经理对公司五十多年的生产和运营思考、探索和实践。同时，秘书处向曹来洪总经理等介绍了近期协会秘书处服务会员、服务行业、对接政府的工作思考并征求曹来洪总经理的意见。

曹总详细介绍了公司50多年来的发展历程和变迁。对热镀锌管原料的采购、低压流体输送用焊接钢管的生产过程，镀锌层的常规检测的方式，镀锌管主要供货的领域、客户的选择，货款的跟踪回收做了详细介绍。同时，也介绍公司在“银河牌”钢管品牌法律维权、维护钢管市场良好经营生态的实践感悟。

大家对当前国内镀锌管的行情、国内重点镀锌厂运营、存在的问题及未来发展趋势进行深入分析和交流。

曹总对秘书处主动走访会员单位，近距离介绍秘书处工作和听取会员单位意见与建议的做法表示由衷赞赏。并建议秘书处继续要加大对中小型会员单位的服务力度，特别是会员单位的互相走动交流，取长补短、共赢发展等。

在听取曹来洪总经理介绍后，魏秘书长表示：服务会员、行业、社会、政府是我们秘书处永恒的工作主题，中小民营企业是推动行业高质量发展的重要力量，我们秘书处更应积极关注。明年三月在湖州召开第三届中国钢管创新发展大会，届时将设立政策和技术创新的主报告，还会设立碳钢管和不锈钢管的分会场报告，在市场营销、采购供应进行交流对接，欢迎曹总携公司领导参加会议，共同交流发展之计。曹总对大会的内容的规划表示赞同。

参加走访调研的还有秘书处卢致逵副秘书长，市场开发部王友国主任，会员部刘正浩主任参加座谈交流。公司销售和财务部门领导也参加了交流。

【公司简介】：上海劳钢钢管有限公司是生产热浸镀锌钢管和焊接钢管的专业工厂，注册商标银河牌，已经有五十年余年，是国内较早生产焊管的专业企业之一。银河牌镀锌钢管、焊管曾多次荣获国家、部和上海市优质产品称号。其中镀锌钢管获国家银质奖，1996年至今蝉联上海市名牌产品称号，多次跻身于市名牌100强；2000年6月被上海市技术监督局列为本市首批免于监督抽查的产品；钢塑复合管被国家科技部列为2003年国家重点新产品。全面通过ISO9001:2008质量管理体系认证，具有雄厚的技术和齐全严格的检测能力。公司产品广泛用于给水、消防、煤气、建筑、通讯、电力、铁路、机场等领域，（为满足市场的需求将产品细分为热镀锌燃气专用管和热镀锌消防专用管，从而在更好的满足和适应给水、消防、建筑、通讯、电力、铁路、机场等领域的达标需求外，专门开发制作更精细的燃气专用管，以确保燃气行业用管特殊要求）是各大重点工程深受欢迎的放心产品和首选知名品牌。产品以上海为中心，立足长三角，面向全国、辐射全球，销往全国二十多个省市和世界各地。2022年劳钢的产权和用工变更，现在天津有2个工厂，上海曹安路钢材市场有3000吨库存，重点服务于消防管道的供货，银河牌钢管拥有深厚的底蕴，良好的品质和口碑，深受广大客户的青睐。

共商高质量发展之路

——秘书处走访会员单位上海久砾不锈钢管有限公司

在协会会员单位中，从事中高端精密不锈钢管生产的最年轻的企业之一——上海久砾不锈钢管有限公司（以下简称“上海久砾”）的发展备受关注。7月19日下午，协会秘书处魏

立群一行 4 人走访了会员单位上海久砾，受到了总经理孔令琦的热情接待。双方就企业高质量发展及市场拓展等进行了深入的座谈交流。

孔令琦首先介绍了公司 2016 年投产以来的基本情况和发展过程。上海久砾是一家集不锈钢光亮无缝管研发、生产加工、销售和配送为一体的现代化企业，现已在泰兴市兴化市张郭镇工业科技园区先后建成一号和二号两座生产工厂，成为华东地区不锈钢管骨干生产加工厂之一。公司致力于为工业提供安全可靠的不锈钢管，专业生产不锈钢 BA/EP 管、不锈钢精密无缝管、不锈钢光亮无缝管、不锈钢换热管、不锈钢洁净管及定制管等多种产品。上海久砾的不锈钢管材质涉及 304、304L、316L、321、347H、310S、904L、2205、2520、2507、C276 等系列，产品广泛应用于机械设备、汽车制造、船舶工业、金属机加工、液压设备、半导体、光伏、仪表仪器、生物医药、食品工业、航天航空、石油化工、压力容器、热交换器、自动化工业、轨道交通、高压锅炉以及水利电力等多个行业。

孔总详细讲解了公司的生产流程及设备情况。公司严格按照 ASTM A269、ASTM A270、ASME-BPE、EN10216-5、EN10305-1 和 ISO 1127 标准组织研发、生产、控制和销售不锈钢无缝管。主要生产设备包括 LD-80 多辊冷轧管机、LG-60-SG 全自动冷轧管机、LG-40-SG 全自动冷轧管机、LD50、LD-30、LG-20-H 冷轧管机、LB-15T 油拔机和 1080 真空光亮退火炉等完整的生产线。此外，公司还拥有涡流探伤、水压测试、光谱检测和硬度检测等先进的质量检测设备及工艺。在高质量发展的过程中，孔总强调，上海久砾以诚信建立长久，以质量成就不朽。公司始终秉持高质量、高效率、重信誉的经营之道，致力于解决客户需求，站在客户的角度解决问题，不断反观自身，纵观行业所需。

在听取孔令琦总经理的介绍后，魏立群秘书长着重介绍了协会的发展历程及秘书处近期组织开展的第十七届上海之帆经贸展、第十五届上海国际钢管展览会和第三届中国钢管产业创新发展大会筹备等主要工作，征询了上海久砾对协会的建议和想法，并欢迎上海久砾积极参与协会的活动和相互走访交流。魏秘书长对上海久砾在高质量发展的经营策略和取得的成绩表示高度认可与赞赏。他指出，协会将积极推动会员单位之间的合作，积极帮助更多会员单位在国内外市场的拓展中实现高质量发展提供共赢平台。

孔总表示以后会积极参加协会的各项活动，愿意并期待与协会中的外贸企业、能源企业展开深度合作，共同开发国内外市场，实现企业高质量发展。

参加走访座谈交流的还有协会秘书处卢致逵副秘书长、市场开发部王友国主任及会员部刘正浩主任。

乘势扬帆，上锅厂老国企驶上发展新航程

——协会专家委走访上海锅炉厂有限公司调研纪实

十四五期间，我国又迎来火电燃煤锅炉新的发展机遇。2022 年在国家能源局的推动下，国内出现了 3 个 8000 万千瓦的煤电项目计划，根据规划，2022-2023 两年每年核准 8000 万千瓦的煤电项目，2024 年保证投产 8000 万千瓦。尽管存在审批、制造、投运，项目重叠的情况，但预计三年总量将达到 2 亿千瓦（200GW）。

受益于我国能源建设新布局，2024 年上半年，上海锅炉厂有限公司（下简称“上锅厂”）实际制造完成的新机组装机容量超 1500 万千瓦，下半年需制造 2000 万千瓦以完成年度目标计划，这也是上锅厂历史上最高产量。2025 年计划满负荷排产，目前在手合同量，已超出装备制造能力。近两年的经营效益，也是历史最好水平。估计 2024 年电站锅炉用钢管量：口径≤108mm 的钢管，约 12.5 万吨；>108mm 口径的钢管，约 8 万吨；不锈钢管约 2.5 万吨。

基于火电燃煤锅炉的新一轮发展，2024 年 7 月，协会专家委主任孙永喜、副主任张耀飞一行专程走访上锅厂，实地调研这新一轮发展过程中，对钢管生产企业的产品的新要求，并就火电燃煤锅炉的用管等进行深入研讨。

据调研了解，上锅厂新的发展时期制定的战略是：在巩固原有产品市场的基础上，重点开发煤气化、煤液化、石油化工产品，产业向锅炉岛、气化岛、环保岛集聚，实现向社会提供绿色机组、绿色煤电、绿色产品的承诺。公司通过提高战略规划能力、风险防范与控制能力、技术创新能力、管理能力、制造能力和盈利能力，深入推进“世界级工厂”建设，致力于成为国际一流的电站设备设计制造商。

上锅厂依托上海电气作为国内领先的能源装备制造企业，在绿色能源和可持续发展领域拥有的深厚技术积累。2024年3月，上海电气集团投资建设，上锅厂参与关键设备制造的首个规模化商业运行的风电耦合生物质绿色甲醇一体化示范项目在吉林西部（洮南）绿色能源化工产业园区正式开工，为助力实现“双碳”目标、构建新型能源结构提供上海电气方案。

该项目以洮南丰富的可再生资源风能和生物质能为基础，建设“绿色新能源+绿色化工”产业链项目。项目总投资56亿元，计划建设25万吨风电耦合生物质制绿色甲醇一体化项目，配套建设新能源规模68万千瓦，自发自用、轻度并网。项目分两期实施，首期建设绿色甲醇产能5万吨，计划于2025年产出首批合格甲醇，2027年实现25万吨产能达产。上海电气具备的风力发电装备、光伏装备、电解水制氢装备、碳捕集、生物质气化、甲醇合成等绿色甲醇生产全链条核心技术工艺、装备设计及制造能力，均在该项目中得以运用。值得一提的是，项目中的技术路线与相关主要装备实现了国内外的首次工业化应用。

按照国家发展改革委、国家能源局联合印发《煤电低碳化改造建设行动方案（2024—2027年）》的通知精神，统筹推进存量煤电机组低碳化改造和新上煤电机组低碳化建设，推动构建清洁低碳安全高效的新型能源体系。上锅厂将锚定煤电低碳化改造建设的主要目标和工作任务，开启新航程，全力把握未来产业优化发展机遇，创造绿色发展新辉煌。

【公司简介】上海锅炉厂有限公司（简称上锅厂）隶属上海电气集团，是新中国最早创建的专业制造发电锅炉的国有大型企业。经过半个多世纪的开拓进取，公司已成为电站锅炉及成套、大型重化工设备、电站环保设备以及特种锅炉、锅炉改造、建筑钢结构等产品和服务的重要提供商之一。近年来，公司电站锅炉制造总量位居国内首位，电站锅炉年制造能力达2500万千瓦以上。目前，公司在册员工数近2700人，年销售收入超百亿元，上锅厂早年通过引进法国阿尔斯通的锅炉制造技术，经过二十多年的消化、吸收、创新，形成电站锅炉及锅炉产品包括（但不限于）：1000MW级机组，3000t/h锅炉；600MW级机组，2000t/h锅炉；主要产品还包括：W火焰锅炉、循环流化床、余热利用联合循环锅炉，以及生物质（垃圾）焚烧炉、工业锅炉等。其中：以制造超超临界塔式燃煤锅炉独步行业，继世界首台1000MW级二次再热塔式燃煤锅炉成功投运之后，近年又制造投运1350MW级二次再热塔式燃煤锅炉。其示范机组外高桥电厂2台锅炉供电煤耗每度不到272.9克，效能为全球同类机组之首。

做钢管企业环境友好的推动者

——秘书处走访会员单位上海蕪黄节能环保设备有限公司

7月24日上午魏立群秘书长一行四人，走进会员单位上海蕪黄节能环保设备有限公司办公室，听取尹红总经理对公司运营的介绍及需求，双方就加强合作进行座谈交流。

魏立群介绍了换届后的协会领导，秘书处机构组成和分工，会员单位的规模，分布。对于为会员服务，魏立群介绍说：协会根据会员单位不同的需求，搭建不同的平台，促进会员单位之间互通有无，优势互补，合作共赢。比如，我们正在搭建财税服务平台，为会员企业提供税收筹划服务；搭建外贸服务平台，协助会员企业参与“一带一路”国家战略；搭建劳动纠纷服务平台，维护企业和职工的正当权益；搭建第三方供应链营销平台，为会员企业拓展国内市场；还有进出口公平贸易平台，链接企业和政府，为企业提供进出口贸易援助服务等等，协会力争做到精准服务会员企业。

协会现阶段有三个比较大的活动，分别是九月的第十七届上海之帆经贸展，十二月的第十五届上海国际钢管展和明年三月的第三届中国钢管大会，欢迎你们参加并参与论文征集。后期我们将在协会办公处，设置会员产品展示柜及滚动宣传片。

尹总介绍了蕪黄环保的发展历程、人员结构、经营领域、工厂设置和客户分布。蕪黄环保原从事工业炉窑烟气余热利用设备的加工制造，随着国家对环保要求的不断提升，蕪黄环保瞄准了庞大的工业炉窑尾气处理市场，为工业炉窑脱硫脱硝提供解决方案。近年来他们为众多钢管厂家的加热炉、退火炉提供了尾气处理整体解决方案。如他们为山东聊城中正钢管提供的脱硝装备，NOX 由 2300mg/m³，降至 10mg/m³；为山东中冶制造运维的尿素法脱硝装置，NOX 由 700mg/m³，降至 10mg/m³。蕪黄环保希望能为更多的会员企业提供脱硫脱硝服务，共同推动钢管行业的高质量发展。

魏立群盛赞尹总和蕪黄环保的初心情怀，欢迎尹总和蕪黄环保各位到秘书处指导工作。参加座谈交流的还有蕪黄环保的财务总监黄鑫鑫，协会副秘书长卢致逵，市场开发部主任王有国，会员发展部主任刘正浩。

【企业介绍】

上海蕪黄节能设备有限公司成立于 2004 年 6 月，旗下子公司上海蕪黄节能环保设备有限公司和怀化蕪黄节能设备有限公司是上海市高新技术企业和国家级高新技术企业，拥有 8 项发明专利和 41 项实用新型专利。与上海交通大学、上海环境研究设计院、上海理工大学等高校合作联合开发针对工业烟气余热利用到烟气处理的整套节能环保系统链，是专业从事烟气脱硫、脱硝、余热回收、工业除尘业务的实力厂家。

怀化工厂总占地面积 10000 多平方米，中高级技术人员 20 多名，员工 100 多人，是全国较大的工业废气处理设备生产厂家，客户遍及上市公司、全国 500 强、大型央企、知名民营企业，先后拥有如宝钢特钢、华峰集团、三美化工、光明乳业、金汇集团、摩恩电气、百迈博制药等优质客户。

公司凭借着多年承接节能环保工程经验，能为客户提供整套节能环保解决方案。严格按照 ISO9001 质量体系运行，管理体系建设完善，分工明确，运行监视明确、相应的记录齐全。提供一流产品及服务是本公司立足之本，实行 24 小时全天候、全方位的售后服务，只要用户需要，公司有关人员可在 72 小时内给予答复并赶赴现场，排除故障。

公司秉承“心系一片蓝天、护卫一方净土”的经营理念，为推动除尘、脱硫、脱硝、余热回收节能环保行业的发展作出贡献。

共商推进钢管产品检验检测高质量发展之路

——协会秘书处走访会员单位机械工业上海蓝亚石化设备检测所有限公司

作为中国机械工业集团公司所属的全资控股国有企业——机械工业上海蓝亚石化设备检测所有限公司（英文缩写：LYSEI，简称上海蓝亚）在近 40 年的发展历程中，专注于为石油化工行业特种装备提供检验检测服务以及制造业产品质量检测服务，已成为国内领先的独立第三方综合性技术研究机构。上海蓝亚的业务涵盖石油钻采及炼油化工类产品性能测试、型式试验、理化检验、力学性能试验、低温性能试验、监督抽查和司法鉴定等业务。

目前，该公司也承担协会多家会员单位的钢管产品的质量评价检测、型式试验等委托工作，参予钢管产品标准的编制，为会员单位的钢管研发、产品质量把控、市场认同等提供了权威认证。

为更好推动上海蓝亚服务会员单位，7 月 24 日下午，魏立群秘书长一行 4 人走访了会员单位机械工业上海蓝亚石化设备检测所有限公司，受到了公司党总支书记、执行董事、总经理侍吉清等公司领导的热情接待，双方就特种装备制造业检验检测、高质量发展以及协会秘书处精准对接服务等方面进行了深入的座谈交流。

侍吉清总经理详细介绍了公司的发展历史和业务范围。他提到，上海蓝亚作为国家首批特种设备行政许可鉴定评审机构，国内首家取得 CNAS 认证的特种设备综合检验机构，在业界享有很高的声誉。上海蓝亚在石油炼化设备的质量性能检验检测、特种设备检验检测、失效分析与安全评定、风险评估等方面居于全国领先地位，已跻身于国内石化设备检验检测机构的第一梯队。公司依托高技术标准的检验检测设备，确保检测结果的准确性和专业性，从而保证最高的质量标准。

在面对国际国内市场的激烈竞争时，上海蓝亚不断提升服务品质和技术实力，推出更多创新性的解决方案。侍总还强调，上海蓝亚积极参与 G60 上海松江科创走廊的建设，享受国家和地方政府对投资企业的多重政策保障，包括各项扶持补贴及人才扶持政策。去年 7 月 25 日，上海市发展和改革委员会在松江新城举办的 2023 年重大功能性事项导入新城发布活动中，上海蓝亚被列为重大功能性事项导入新城。这是对上海蓝亚在石化设备检验检测领域突出贡献的肯定。

听取侍吉清总经理介绍后，魏立群秘书长对上海蓝亚在特种设备检验检测、钢管产品失效分析与安全评定等领域取得的成绩表示高度赞赏。同时，也详细介绍了协会当前的主要工作内容和未来计划，包括即将举办的第十七届上海之帆经贸展、第十五届上海国际钢管展览会和第三届中国钢管产业创新发展大会。他表示上海蓝亚的高端检测设备可以为协会会员单位的质量控制提供帮助，协会将继续推动会员单位间的合作。双方一致表示，未来将进一步深化合作，搭建更多交流平台，促进技术和信息共享，共同推动会员单位钢管产品的性能测试、型式试验、特种装备检验检测服务的高质量发展。

参加座谈交流的还有上海蓝亚综合管理部副部长赵亮、型式试验中心主任宗磊、理化室主任生金峰。协会秘书处副秘书长卢致逵、市场开发部主任王友国和会员部主任刘正浩。

会前，侍吉清总经理陪同魏立群秘书长等参观了蓝亚先进的检测设备。

共商推动协会高质量发展之路

——杨张鸣监事听取秘书处近期工作报告

7 月 26 日，协会监事杨张鸣莅临协会秘书处，受到了秘书长魏立群等的热情接待。双方就推动协会秘书处工作高质量发展的相关议题展开了深入的探讨。

魏立群秘书长首先向杨张鸣监事详细汇报了协会秘书处当前的主要工作内容和未来计划，并听取杨监事对协会秘书处工作的意见和建议。魏立群说，秘书处近期走访了十多家在沪会员单位，了解了这些会员企业的核心竞争力及具体服务需求。秘书处正在梳理这些问题和需求，将分门别类地开展有针对性活动进行精准服务。近期协会将通过参加和组办第十七届上海之帆经贸展、第十五届上海国际钢管展和 2025 第三届中国钢管产业创新发展大会等工作，搭建若干高质量的行业服务平台，促进会员单位之间的交流、合作和共赢发展。

杨张鸣监事对协会秘书处近期的工作表示高度认可。他详细回顾了上海钢管行业的发展历程和现状，提出了许多关于如何服务会员，发展会员、提升服务质量的可行性建议。杨监事认为，行业协会应当充分利用自身资源，积极引导行业健康发展，为会员企业提供更多发展机遇和支持。

双方在交流中一致表示，协会作为政府和行业会员单位的桥梁与纽带，应进一步加强与会员单位的沟通与合作，搭建一个高效的信息共享和资源平台的平台。魏秘书长对杨监事的宝贵建议表示感谢，并表示秘书处将继续强化与会员单位的联系，提升个性化精准服务水平和服务质量，不断增强协会在行业内外的影响力和凝聚力。

此次交流，双方在推动行业高质量发展的方向上达成了诸多共识，下一步将通过更加紧密的合作，共同促进协会的全方位发展。

参加此次座谈的还有协会秘书处副秘书长卢致逵、综合部主任王赛男、市场开发部主任王友国和会员部主任刘正浩。

会员动态

宝钢自主研发的新型套管在海上高温高压井“一展身手”

由宝钢股份自主研发的 BGT3-HT 高气密封抗扭套管成功应用于海上重点油气开采项目，助力渤海某气田成功投产并获得高产油气流，标志着宝钢股份在海洋高温高压超深井用核心油套管研发和制造领域打破了行业技术壁垒，填补了国内空白，有力支撑我国海洋深层领域大型油气资源的勘探开发。

宝世威 44 米超长桩管成功下线

7月23日，宝世威为一国际项目生产的首根44米超长桩管成功下线。该国际超长桩管项目为“短平快”订单，管径1200毫米、壁厚16毫米，单根长度40米至44米，包括桩靴对焊、吊装孔加工、加固板焊接等附件加工业务，具有钢管生产后即可发运，不占用仓储场地，结算周期短等特点。

该项目工艺技术要求严格。接板、埋弧焊、手工焊返修、桩靴对接、加固板焊接等特殊工序在生产前单独进行了焊评实验。

此外，该项目对钢管每米长度的周长变化率、管体圆弧变化率、钢管两端周长差值等几何尺寸的要求非常严格，增加了生产过程控制难度。为此，公司生产部门对生产组织全过程进行精心的统筹安排，对生产吊运安全、钢管质量、工作效率作出了详细安排和责任分工。截至目前，该项目钢管生产平稳有序。

久立特材“年产20000吨海洋油气集输用耐蚀

合金管材项目”开工奠基

7月28日上午，浙江久立特材科技股份有限公司“年产20000吨海洋油气集输用耐蚀合金管材项目”开工仪式在双林镇镇西工业区举行。双林镇政府嘉宾、久立中高层管理人员代表、项目组成员、施工单位代表、员工代表出席活动。

久立创始人周志江宣布项目开工。久立特材董事长李郑周代表公司介绍项目情况。他表示，实施耐蚀合金管材项目，是久立基于37年专业、专注于不锈钢及特种合金材料主业，持续技术积累，提升全球竞争力，着眼于未来，力争高质量可持续发展的重要举措。项目的开工标志着久立进一步贯通产品全产业链，进一步推进高性能耐蚀合金管材的研发与制造。双林镇党委书记沈晓良代表双林镇党委、政府致辞。

丽水市绿色低碳调研组赴上上德盛集团

开展绿色智能工厂指导工作

7月24日下午，丽水市绿色低碳工业园区、工厂和清洁生产企业调研组赴上上德盛集团开展绿色智能工厂指导工作。

董事长季学文表示，未来工厂是集数字化自动化智能化为一体的智能制造工厂。该项目对标“未来工厂”建设标准，将和中国移动、华为签订战略合作协议，打造“5G+智慧工厂”示范基地。“未来工厂”采用“5G无线+5G边缘计算+云平台”组网模式，5G网络将生产设备所

有的传感器、处理器等连接起来，使机器和人之间可以进行实时通信，对设备进行远程 real-time control，实现更多功能和复杂工作。项目计划建成年产 12.5 万吨军工超级双相钢管、耐高温换热管、核电高端精密管、LNG 输送大口径管道、石油天然气开采耐腐蚀镍合金 octg、半导体芯片高品质精密管材、预制件及管件研发生产于一体的高端不锈钢工厂。

东方电气集团副总经理王军一行莅临江苏银环

7 月 23 日，东方电气集团副总经理王军带队调研江苏银环。东方电气核能事业部副总经理邹杰，东方锅炉副总经理刘洪伟，东方重机副总经理毛世勇等陪同调研。公司创始人、党委书记、总经理庄建新，第一副总汤国振，副总经理庄卓俊、刘瑜，副总工程师邵新中、韩敏等陪同接待。

王军总一行深入了解了公司生产工艺创新发展情况，参观了高温堆现场组件车间，对项目进展情况实地考察。庄总表示，东方电气集团长期以来对公司给予了充分关心与支持，旗下子公司与宝银、银环始终保持良好稳固的战略合作关系，在火电、核电等领域数个项目有过很好的合作基础，公司将持续发挥自身技术研发优势，实现双方合作共赢。

上海材料研究所蒋建生主任一行来访中科创新

共谋无损检测合作新篇章

7 月 22 日上海材料研究所有限公司无损检测事业部蒋建生主任及其团队来访中科创新。此次来访不仅是对双方既有合作项目进展的深入回访，更是对未来合作方向与创新可能性的重要调研与探讨。

双方就无损检测领域的最新技术进展、资质认证、行业标准及国家质量发展战略等议题展开了深入而坦诚的交流。中科创新总经理林光辉对蒋建生主任一行的来访表示热烈欢迎，并详细介绍了中科创新在无损检测领域的发展历程、技术成果及未来规划。他强调，严格执行各项国家标准和行业规范是中科创新安身立命之本，也是公司能够在激烈的市场竞争中保持领先地位的关键所在。

金洲管道举办党纪学习教育主题党课

为深入学习最新修订的《中国共产党纪律处分条例》（以下简称《条例》），教育引导广大党员始终做到学纪、知纪、明纪、守纪，7 月 27 日，金洲管道党委举办了学习贯彻《条例》主题党课。湖州市派驻企党建指导员熊永春、公司党委书记王佑常、总经理沈淦荣等领导班子成员和公司中层以上干部、全体党员和入党积极分子 140 余人参会。

STS LLC 公司代表到沙钢金洲考察交流

7 月 13 日上午，STS LLC 公司代表一行到公司考察交流。

在会议交流过程中，Nikita 对公司的企业文化、生产规模、主要产品等进行了深度了解。随后公司领导黄松带领 STS LLC 公司一行参观了生产车间，车间干净整洁，工人们有条不紊的在生产线上工作，每一道工序流程都认真把控，得到了 STS LLC 公司高度赞赏和认可。

2024 年磐金钢管内训讲师认证颁奖活动圆满结束

为进一步加强磐金钢管人才梯队建设，完善公司内部人才培育体系，优化公司内训讲师队伍建设，打造专业、高水平的讲师队伍，公司人力资源中心组织开展了 2024 年内训讲师认证颁奖活动，此次活动共有 35 人参与，23 位讲师凭借出色的表现成功晋级。公司人力资源总监李增加、人力资源中心副主任李培茂出席本次活动。

临沭县委副书记、县长侯素云莅临金宝诚集团调研指导工作

7月19日，临沭县委副书记、县长侯素云莅临金宝诚集团调研指导工作。在集团董事长吴锋清的陪同下，侯县长首先参观了生产车间。

在座谈会上，侯县长听取了金宝诚集团关于生产经营、科技创新、市场开拓等方面的汇报。她强调，面对复杂多变的经济环境，企业必须坚持走创新发展之路，加大研发投入，引进和培育高端人才，推动产业转型升级。

新瑞特为云南正大 219 圆管生产线设备投入使用

近日，沈阳新瑞特为云南正大钢管有限公司提供的 219 圆管机组卧式螺旋活套、数控电脑飞锯机等设备随着生产线的投产正式投入使用。

随着 219 圆管机组的率先生产，新瑞特为云南正大提供的 120F、150F、200F 机组设备也即将安装完毕投入使用。

美克生能源与河北省曲阳县人民政府达成战略合作

7月24日，美克生能源与河北省曲阳县人民政府就分布式绿色能源项目建设、“AI+虚拟电厂”技术应用等进行战略合作签约。美克生能源董事长魏琼、总裁刘双宇、副总裁李晨，曲阳县领导陈江河、卢凤合、李宏民、刘京、门士敏、王平出席签约仪式。

美克生能源前瞻性地将先进 AI 算法融入能源管理系统，搭建虚拟电厂平台，实现了分布式绿色能源、储能、用户负荷等能源资源的智能调度与优化管理。依托虚拟电厂，这些分布式资源能够通过参与需求侧响应和电力市场化交易，与大电网及电力市场互通，从而实现资产增值。美克生希望与曲阳县在绿能市场开发、项目建设、虚拟电厂、品牌打造等多个层面开展战略合作，立足曲阳，融入河北，辐射北方，成为全国最大的绿色能源聚合服务商。

国内外行业动态

【海关数据】2024 年 6 月及 1-6 月中国不锈钢 及主要原料进出口数据

1-6 月份中国不锈钢进口量累计 110.78 万吨、出口量累计 236.48 万吨

2024 年 6 月份，中国不锈钢进口量为 13.13 万吨，环比减少 4.31 万吨，降幅 24.72%；同比增加 1.32 万吨，增幅 11.16%。其中：中国自印尼进口不锈钢量为 10.81 万吨，环比减少 3.99 万吨，降幅 26.96%，同比增加 1.68 万吨，增幅 18.4%。

2024 年 1-6 月，中国不锈钢进口总量为 110.78 万吨，同比增加 26.50 万吨，增幅 31.44%。其中：中国自印尼进口不锈钢总量为 95.61 万吨，同比增加 31.34 万吨，增幅 48.76%。

2024 年 6 月份，中国不锈钢出口量为 45.28 万吨，环比减少 0.49 万吨，降幅 1.06%；同比增加 10.95 万吨，增幅 31.89%。

2024 年 1-6 月，中国不锈钢出口总量为 236.48 万吨，同比增加 32.59 万吨，增幅 15.99%。

2024 年 6 月份，中国不锈钢净出口量为 32.16 万吨，环比增加 3.84 万吨，增幅 13.56%，同比增加 9.64 万吨，增幅 42.80%。

2024 年 1-6 月，中国不锈钢净出口总量为 125.70 万吨，同比增加 6.09 万吨，增幅 5.09%。

1-6 月份中国镍矿进口量同比降幅 6.42%

2024年6月，中国镍矿进口量为478.74万吨，环比增加17.84万吨，增幅3.87%；同比减少50.14万吨，降幅9.48%。其中，红土镍矿473.25万吨，硫化镍矿5.48万吨。自菲律宾进口量为439.73万吨，占本月进口量的91.85%，环比增加4.32万吨，增幅0.99%，同比减少49.07万吨，降幅为10.04%。自新喀进口量为11.56万吨，环比减少3.26万吨，降幅为22%；同比减少10.39万吨，降幅为47.35%。

2024年1-6月，中国镍矿进口总量为1612.94万吨，同比减少110.69万吨，降幅6.42%。其中，自菲律宾进口总量为1396.4万吨，同比减少42.68万吨，降幅2.97%。自新喀进口量为91.53万吨，同比减少34.46万吨，降幅为27.35%。

1-6月份中国镍铁进口量增幅22.80%

2024年6月，中国镍铁进口量为69.4万吨，环比增加4.3万吨，增幅6.5%；同比增加9.1万吨，增幅15.1%。其中，自印尼进口量为66.1万吨，环比增加3.9万吨，增幅6.3%；同比增加8.8万吨，增幅15.4%。

2024年1-6月，中国镍铁进口总量为432.8万吨，同比增加80.4万吨，增幅22.80%。其中，自印尼进口量为416.6万吨，同比增加91.8万吨，增幅28.3%。

1-6月份中国精炼镍进口量降幅12.43%、出口量增幅204.85%

2024年6月，中国精炼镍进口量为7322.769吨，环比减少581.56吨，降幅7.36%；同比减少6384.57吨，降幅46.58%。

2024年6月，中国精炼镍出口量为10351.172吨，环比减少1148.1吨，降幅9.98%；同比增加9434吨，增幅1028.87%。

2024年1-6月，中国精炼镍进口总量为41672.989吨，同比减少5915.002吨，降幅12.43%。

2024年1-6月，中国精炼镍出口总量为43493.778吨，同比增加29226.567吨，增幅204.85%。

1-6月份中国铬矿进口量同比增幅25.40%

2024年6月，中国铬矿进口量为184.49万吨，环比增加3.32万吨，增幅1.83%，同比增加33.84万吨，增幅22.46%。其中，自南非进口为151.67万吨，环比增加6万吨，增幅4.12%，同比增加22.87%；自土耳其进口为12.11万吨，环比增加1.58万吨，增幅15%，同比增加46.08%；自津巴布韦进口为9.18万吨，环比减少4.53万吨，降幅33.04%，同比增加74.19%。

2024年1-6月，中国铬矿进口总量为1035.43万吨，同比增加25.40%。其中，自南非进口量为862.41万吨，同比增加197.6万吨，增幅29.72%；自土耳其进口量为46.83万吨，同比减少4.04万吨，降幅7.94%；自津巴布韦进口量为53.29万吨，同比增加25.87万吨，增幅94.35%。

1-6月份中国高碳铬铁进口量增幅23%

2024年6月，中国高碳铬铁进口量为33.04万吨，环比增加1.84万吨，增幅5.9%，同比增加19.85万吨，增幅150.49%。其中，自南非进口为17.09万吨，环比增加52.86%，同比增加284.04%；自哈萨克斯坦进口为11.95万吨，环比减少14.03%，同比增加226.5%。自津巴布韦进口量为3.03万吨，环比减少0.82万吨，降幅21.3%，同比增加1.52万吨，增幅100.66%。

2024年1-6月，中国高碳铬铁进口总量为194.44万吨，同比增加23%。其中，自南非进口量为94.78万吨，同比减少0.32万吨，降幅0.34%；自哈萨克斯坦进口量为69.35万吨，同比增加39.11万吨，增幅129.33%。自津巴布韦进口量为18.87万吨，同比增加8.61万吨，增幅83.92%。

1-6月份中国废不锈钢累计进口量降幅70.20%

2024年6月，中国废不锈钢进口量为0.673万吨，环比减少0.33万吨，降幅33.01%；同比减少1.13万吨，降幅62.61%。

2024年1-6月份，中国废不锈钢进口总量为5.49万吨，同比减少12.93万吨，降幅70.20%。

7月中旬重点统计钢企日产粗钢 214.84 万吨 环比下降 0.16%

2024年7月中旬，重点统计钢铁企业共生产粗钢 2148.36 万吨、生铁 1925.62 万吨、钢材 2036.53 万吨。其中，粗钢日产 214.84 万吨，环比下降 0.16%，同口径比去年同期下降 4.42%，同口径比前年同期增长 5.42%；生铁日产 192.56 万吨，环比增长 0.02%，同口径比去年同期下降 4.12%，同口径比前年同期增长 1.27%；钢材日产 203.65 万吨，环比增长 2.90%，同口径比去年同期下降 6.12%，同口径比前年同期增长 2.10%。

据此估算，本旬全国日产粗钢 283.27 万吨、环比下降 0.12%，日产生铁 238.13 万吨、环比增长 0.01%，日产钢材 394.83 万吨、环比增长 1.47%。

2024年7月中旬末，重点统计钢铁企业钢材库存量 1630.21 万吨，比上一旬（即7月上旬）增加 89.96 万吨、上升 5.84%；比上月同旬减少 12.37 万吨、下降 0.75%；比去年同旬增加 63.37 万吨、上升 4.04%；比前年同旬减少 272.92 万吨、下降 14.34%。

25 家央企与新疆签约 183 个项目

7月28日，中央企业产业兴疆推进会在喀什市召开，会上，25家中央企业与新疆签约项目 183 个，预计 2028 年底前在新疆完成产业投资 9395.71 亿元。这是新疆与中央企业落实党的二十届三中全会精神的具体举措。

其中，国家能源投资集团有限责任公司计划投资项目 23 个，涉及煤制油、煤制气、新增新能源大基地建设等，投资超 2000 亿元；中国石油天然气集团有限公司计划今后三年在疆着力推动油气勘探开发、炼化转型升级、新能源发展等在内的 24 个重大项目；中国绿发投资集团有限公司主要投资风光新能源和酒店建设项目，计划在喀什、阿勒泰等地以及赛里木湖、天山天池等景区建设 10 个酒店。

着眼新疆所需所盼，发挥优势特长，紧贴民生开展产业援疆，截至 2023 年底，中央企业累计投资项目 5.2 万个，完成投资额 5538 亿元。

新疆三大煤制天然气项目通过发改委预审

近日，在新疆维吾尔自治区发展改革委积极推动下，准东煤制油气战略基地支撑项目新疆天池能源、国家能源集团、新疆新业集团 3 个煤制天然气项目全部通过国家发改委预审。

国家能源集团新疆公司准东一期 20 亿立方米/年煤制天然气项目、新疆新业国有资产经营(集团)有限责任公司准东 20 亿立方米/年煤制天然气项目、新疆天池能源有限责任公司准东 20 亿立方米/年煤制天然气项目。

至 2025 年末首批煤制制油气项目顺利开工并取得实质性进展，配套产业、长输管道建设取得突破。至 2027 年，首批煤制油气基地项目基本建成，煤制油气战略基地规划取得初步成果，产业体系基本建立，外送长输管道具备输送能力。至 2030 年，战略基地、配套新能源体系、油气长输管道全面建成，产业规模大幅提升、经济总量大幅突破、科技实力大幅跃升、治理能力显著提高、综合实力跨上新台阶，实现更高质量、更有效率、更可持续、更为安全的发展。

88 个县级城区 2027 年实现管道天然气“县县通”

日前，贵州省政府办公厅印发《贵州省城镇燃气和天然气基础设施建设攻坚行动方案（2024—2027 年）》（以下简称《方案》）。

《方案》提出，要进一步提高管道燃气普及水平。到 2027 年，贵阳贵安中心城区管道燃气普及率提高到 90%以上、其他设市城市中心城区管道燃气普及率提高到 70%以上、县城管道燃气普及率提高到 50%以上，全省城镇管道燃气普及率提高到 60%以上。要进一步扩大管道天

然气覆盖范围。到 2027 年，全省 88 个县级城区实现管道天然气“县县通”，重点园区实现管道天然气全覆盖。要进一步提升能源资源供应保障能力。到 2027 年，全省非常规天然气产量达 16 亿立方米以上，天然气自给率提高到 40%以上。

同时进一步加大城镇老旧燃气管道更新改造力度。深入推进城镇燃气管道“带病运行”专项治理，到 2025 年，全面消除既有城镇燃气管道和设施安全隐患，切实提高城镇燃气安全水平。

山西省污水管网建设迎来大升级

山西省近日宣布，太原、临汾、运城、介休、怀仁、安泽、阳城、寿阳、蒲县等 9 地被评为省级污水管网全覆盖样板区。此次行动旨在全面提升污水处理效能，改善水生态环境。相关部门将继续加强协作，确保到 2025 年实现预期目标，为居民创造更优美的生态环境。

中国海油与阿布扎比国家石油公司签署战略合作协议

7 月 25 日，中国海油发布消息，中国海油与阿布扎比国家石油公司正式签署战略合作协议，双方约定在油气勘探开发、上游服务及工程建设、LNG、原油贸易、新能源及低碳发展等领域深化合作。中国海油董事长汪东进与阿国油首席执行官苏尔坦·贾比尔共同见证签约。

阿联酋位于陆海丝绸之路交汇点，此次签约标志着中国海油与阿国油的伙伴关系得到实质性深化，是双方务实合作的里程碑，是落实首届中国—阿拉伯国家峰会成果的实践举措。

6 月份黑色金属冶炼和压延加工业实现利润总额 124.1 亿元

7 月 27 日，从国家统计局网站获悉，6 月份，规模以上工业企业实现利润同比增长 3.6%。1-6 月份，黑色金属冶炼和压延加工业利润总额-3.1 亿元。而 1-5 月份，黑色金属冶炼和压延加工业利润总额-127.2 亿元。照此推算，6 月份当月，黑色金属冶炼和压延加工业利润总额达到 124.1 亿元，利润率为 1.81%，远低于工业平均利润率 5.4%。

1—6 月份，全国规模以上工业企业实现利润总额 35110.3 亿元，同比增长 3.5%。1—6 月份，主要行业利润情况如下：有色金属冶炼和压延加工业利润同比增长 78.2%，电力、热力生产和供应业增长 27.2%，计算机、通信和其他电子设备制造业增长 24.0%，纺织业增长 19.3%，农副食品加工业增长 19.2%，汽车制造业增长 10.7%，石油和天然气开采业增长 7.5%，通用设备制造业增长 3.6%，化学原料和化学制品制造业增长 2.3%，专用设备制造业下降 4.2%，电气机械和器材制造业下降 8.0%，煤炭开采和洗选业下降 24.8%，非金属矿物制品业下降 49.9%，石油煤炭及其他燃料加工业、黑色金属冶炼和压延加工业同比由盈转亏。

1—6 月份，规模以上工业企业实现营业收入 64.86 万亿元，同比增长 2.9%；发生营业成本 55.31 万亿元，增长 2.9%；营业收入利润率为 5.41%，同比提高 0.03 个百分点。

河钢新型高强韧页岩气井用 SEW 套管用钢填补空白

近日，由河钢材料院牵头开发的新型高强韧页岩气井用 SEW 套管用钢，在客户现场顺利完成工业热处理生产。经检测，产品屈服强度超过 900 兆帕，母材和焊缝横向冲击韧性达到 80 焦耳以上，性能优良，填补国内空白。

天津钢管助力我国海上首个全方位绿色设计油田一期项目

近日，我国海上首个全方位绿色设计油田——乌石油田群开发一期项目顺利投产。项目所用海底管线管，由天津钢管提供，该项目的顺利完工，进一步彰显了公司装备、技术、产品、研发等方面的实力和品牌影响力。乌石项目一期的顺利完工投产，为二、三期项目的开展提供了宝贵经验，更为公司与中海油湛江分公司在后期乌石项目管材需求合作，打下坚实基础。

含氮高强度奥氏体不锈钢 QN 系列产品喜纳国标

近日，由冶金工业信息标准研究院主编、福建青拓特钢技术研究有限公司等单位参编的国家标准 GB/T 20878-2024《不锈钢牌号及化学成分》发布，于 2025 年 2 月 1 日起实施。

经过长达近六年的不懈努力，青拓集团自主研发的含氮高强度奥氏体不锈钢 QN 系列，包括 S35250(QN1701)、S25230(QN1801)、S35657(QN1803)、S35656(QN1804)、S35388(QF1804)、S35706(QN2008)、S35886(QN1906)和 S35887(QN2109)等不同耐腐蚀等级的产品均已纳入该标准，丰富了不锈钢品种结构，并为承载结构领域提供了高强轻量化、高耐蚀性、高性价比的不锈钢品种实现方案。

常宝高性能特殊扣油管

应用于我国海上首个全方位绿色设计油田

近日，从中国海油传来喜讯，我国海上首个全方位绿色设计油田—乌石 23-5 油田群开发项目正式投产，标志着我国在海洋油气资源开发领域迈出绿色低碳的关键一步。常宝高性能特殊扣油管批量应用于乌石 23-5 油田群，助力油田提升油气开采“含绿量”。

项目将“绿色低碳”贯穿于油田的设计期、建造期、生产期，项目不仅在技术上实现了重大突破，更在理念上引领了油气行业绿色转型的方向，为海上油田开发树立了新的标杆。

乌石 23-5 油田项目使用了常宝 L80-3Cr CBS3 气密封扣油管、L80-3Cr CBXC 特殊扣油管等多种规格高性能油管作业，下井总量达到数百吨。常宝特殊扣油管在乌石 23-5 油田作业中成功应用，产品品质与服务水平也得到了客户的认可。

资阳钢管公司再添 BJC 系列气密封扣套管新用户

7 月 23 日，随着满载套管的卡车徐徐离场，资阳钢管公司完成了大庆油田勘探事业部四川分公司 120 余吨 125V BJC-II 型套管产品供货，持续扩大了公司 BJC 系列气密封扣套管产品西南地区市场。前期，该公司 BJC 系列气密封扣产品质量及完备的技术服务能力得到了对方认可，双方签订套管技术协议。下一步，资阳钢管公司油气田事业部将继续积极落实各级领导到油田公司交流的工作安排，主动对接各油田在川渝地区的区块分公司，进一步扩展公司 BJC 系列气密封扣套管在西南地区的推广应用。

案件分析

辱骂同事开除合法；

拍桌子、大声争吵开除违法，两个案件不同结果

《中华人民共和国劳动合同法》第三十九条第二项规定，劳动者严重违反用人单位的规章制度的，用人单位可以解除劳动合同。但是，目前，对劳动者的这个“严重”性的界定并无明文规范。法院在判断劳动者的行为严重程度时应参考合理性、公正性、审慎性原则，结合行为成因、事实、后果等因素综合考量。以下两个法院的判例可以作为单位处理员工管理争议的指导性意见：

【案例之一】：在开会时辱骂同事，公司可以直接解除劳动合同

2023年1月，王某入职某物业公司。在某次例会上，物业公司通报王某在工作中出现的问题，王某认为这是同事故意刁难和找茬使绊子，便在开会时辱骂同事，会后甚至追至同事办公室继续辱骂。

事后，物业公司向王某出具了《处罚决定书》，载明王某会议中对同事等进行言语辱骂，违反《员工手册》及《奖惩管理制度》，属于重特大过错行为。基于以上事实，公司与其立即解除劳动关系。王某不服，诉至法院，要求物业公司支付违法解除劳动合同的赔偿金。

北京市丰台区人民法院审理后认为，本案中，《员工手册》载明：“辱骂攻击同事属于重特大过错行为，公司有权追究经济责任、赔偿责任、解除劳动关系。”物业公司举证了此前在工作群内展示《员工手册》内容，王某亦认可其在工作群内，可以看出公司的《员工手册》内容通过公示方式明确告知公司员工。结合视频中反映的王某辱骂同事行为，物业公司有权解除双方之间的劳动关系，据此驳回王某的诉讼请求。

【法务部案例点评】：规章制度作为企业内部的“法律”，对内部员工的行为具有约束、指导作用。经过民主程序、公示公告的，员工已经明确知晓禁止性行为规定，本着诚实信用和忠诚义务的基本原则，员工理应尊章守则，规范自己的行为。

恶意辱骂他人有悖于社会主义核心价值观和公序良俗，即便单位的规章制度没有此类的规定条款，尊重他人应该属于劳动者应当具备的基本价值素养。在此情形下，规章制度应该是广义的，不是狭义的，公司有权解除严重违反公司规章制度员工的劳动合同，并无需承担补偿或赔偿义务。

【案例之二】：开会后找负责人拍桌子、大声争吵，公司解除违法

陈某于2017年11月16日入职模具公司工作，双方签订书面劳动合同。同日，陈某签署《公司员工手册阅读确认书》，《员工手册》规定：“员工有下列情况之一的，公司可以即时解除劳动合同且无需给予员工任何经济补偿。可给予解除劳动合同处罚的情形包括：胁迫上司、或蓄意违抗合理指挥，或打骂辱骂上司，情节严重者；在办公场所大吵大闹或聚众闹事或对公司其他员工、客户进行侮辱、辱骂，严重扰乱正常工作秩序者。”

2020年7月24日上午，公司某负责人组织陈某在内的四名员工召开晨会，负责人对陈某等人工作进度提出要求。会后不久，陈某等人找负责人理论，有大声争吵等行为。后来，模具公司据此解除了陈某等人的劳动合同。公司向陈某等人发出《违纪通知单》，载明：拒不服从部门经理工作安排，在办公场所大吵大闹，大声侮辱、恐吓、威胁公司管理人员，造成公司客户、其他员工闻声聚集，严重扰乱了公司正常秩序，严重损害了公司形象和声誉。根据《员工手册》等相关规定，对陈某作出无偿解除劳动合同的处罚决定。

后陈某等人申请劳动仲裁，劳动仲裁对于陈某的请求不予支持，单位胜诉。但是，一审、二审法院均推翻了仲裁裁决，支持陈某关于违法解除赔偿金的诉求。

江苏盐城人民法院认为，劳动者严重违反用人单位的规章制度的，用人单位可以解除劳动合同。根据模具公司的视频资料显示，模具公司设计部负责人召集陈某等人召开晨会后，陈某等人即正常回到各自工作岗位，后又找负责人至办公室短暂地理论，期间存在拍桌子、大声争吵等发泄情绪的行为，前后大概3分钟，的确造成了一定的不良影响，但结合事发双方系上下级同事关系以及纠纷的起因等，陈某等人行为尚未达到情节严重的程度，全程亦未存在使用暴力等恶性行为，也未对正常的工作秩序造成严重扰乱。模具公司对员工的管理应当有一定的包容性，对陈某等人的不当行为可以通过教育、警告等管理措施进行处理。模具公司解除劳动合同的决定的行为不当，故陈某主张违法解除劳动合同赔偿金应予以支持，模具公司应当向陈某支付赔偿金45539.88元的诉求。

【法务案例点评】：用人单位以员工违纪解除劳动合同，司法实践基本按照以下三个要素审查案件：

第一个要素，从程序上来看，审查规章制度的效力性。

具体到本案，需要认定模具公司的《员工手册》制定程序是否完善，经核实，模具公司在制定《员工手册》时，通过员工大会民主讨论、制定，在陈某入职时亦向其告知。因此。从事先制定程序上看，模具公司的规章制度具有效力，可以作为判断陈某等人行为是否严重性的依据。

第二个要素，从实质上看，审查规章制度内容的合理性。

具体本案，模具公司经过民主程序指定的员工手册规定：“在办公场所大吵大闹或聚众闹事或对公司其他员工、客户进行侮辱、辱骂，严重扰乱正常工作秩序者”，用人单位可以解除劳动合同，该模具公司的规定具有合理性。

第三个要素，从行为上看，审查劳动者违反规章制度的严重性。

对于劳动者严重违反规章制度的严重性的界定并无明文规定，故，在界定“严重性”时难以排除用人单位惩戒权的滥用。因此，法院在审理时从平衡双方利益的角度出发，综合考量和判断用人单位自行界定“严重违反规章制度”是否合理。劳动者虽有不当行为，但行为本身不严重、行为未造成严重后果时，应当谨慎判断劳动者行为的严重程度。

具体到本案，纠纷的起因系陈某对上级的工作安排不满并与之理论，陈某仅存在一些发泄情绪的行为，虽造成了一定的不良影响，但并无违反单位规章制度的主管恶意，客观上未对工作秩序造成严重扰乱。故解除违法，应予以经济赔偿。

【法务建议】：两个案件的用人单位一胜一败，关键因素有两个：

一个因素是辱骂攻击他人，不是一般的口角纠纷，而是具有主观恶意，有违社会主义核心价值观和公序良俗；拍桌子、大吵大闹是客观上因工作起因，没有主观恶意，未对工作秩序造成严重影响。

另一个因素是仲裁员、法官的自由裁量权，在劳动争议案件处置上对于何为达到“严重”违反程度，理解不同，造成裁判的结果不同。

建议用人单位在员工管理时应当具备一定的包容性，对于员工在工作中的不当行为，可以通过书面警告、合理调岗等措施进行递进式处罚，不要轻易解除劳动合同。

法务部负责人：徐新利 联系电话：15618989006

如您有咨询的需要，您也可以扫描下方二维码添加



以上版权所有，违者必究。